



AUSBILDUNGSKONZEPT

STAROFIT ALS AUSBILDUNGSPARTNER

Als Familienunternehmen mit über 40 Jahren Erfahrung bietet STAROFIT viel KnowHow und ist ein interessanter Ausbildungspartner. Aufgrund flacher Hierarchien können Auszubildende hier bereits in ihren ersten Jahren viel Verantwortung übernehmen. Für Ausbildungsbeauftragte, Ausbildungsleitung und die Geschäftsführung selbst ist die Berufsausbildung fester Bestandteil der täglichen Arbeit. Dies ist eine hervorragende Voraussetzung für unsere Auszubildenden um nach der Schule in eine spannende und erfolgreiche Karriere zu starten. Über 80% unserer Mitarbeiter waren selbst Auszubildende bei STAROFIT. Dies führt zu einer hohen Akzeptanz.

Zu unserem Anspruch gehört eine gut geplante Ausbildung, die praktisches Fachwissen mit den Lernfeldern der Berufsschule vereint und die persönliche Weiterentwicklung fördert. Ausbildung wird bei STAROFIT schon seit vielen Jahren groß geschrieben. Mehrfach wurden wir von der Oldenburgischen IHK für hervorragende Leistungen in der Berufsausbildung ausgezeichnet. Derzeit bewerben wir uns um das IHK-Siegel „TopAusbildung“, wir sind aktiv in der Berufsorientierung der regionalen Schulen und nutzen Kanäle des Employer Brandings.

FÜHRUNGSNACHWUCHS AUS EIGENEN REIHEN

Hervorragend qualifizierte Mitarbeiter zu finden ist eine Herausforderung. Deswegen bilden wir seit 1981 junge Menschen aus und rekrutieren gleichzeitig die besten Auszubildenden als unsere Fach- und Führungskräfte von morgen. Natürlich bilden wir auch aus, weil wir um unsere gesellschaftliche Verantwortung für junge Menschen wissen.

Neben der klassischen IHK-Ausbildung ermöglichen wir jungen Talenten auch andere Ausbildungswege. Durch eine Kooperation mit dem Bremer Institut für Handel und Verkehr (BIHV) bieten wir die Möglichkeit, sich in einem dualen Studium zum Bachelor im Handel ausbilden zu lassen und damit für weitere anspruchsvolle Aufgaben in unserem Unternehmen zu qualifizieren.

ANFORDERUNGEN AN UNSERE AUSZUBILDENDEN

Jeder Auszubildende sollte Leidenschaft mitbringen und eine herausfordernde Ausbildung suchen. Auszubildende können bei uns Fachwissen aufbauen. Was sie dafür benötigen sind Lern- und Einsatzbereitschaft und die Fähigkeit, auch über den Tellerrand zu schauen. Da wir als international agierende Teams arbeiten - und das in einer sich wandelnden Branche mit voranschreitender Digitalisierung in allen Unternehmensbereichen - sind Offenheit für Neues und andere Kulturen wichtige Voraussetzungen. Unsere Auszubildenden gestalten aktiv mit und sollten daher ein hohes Maß an Eigeninitiative und Motivation mitbringen und über gute Kommunikationsfähigkeiten verfügen.

STAROFIT-Auszubildende erhalten einen umfassenden Einblick in die Welt des Stahlhandels. In den verschiedenen Unternehmensbereichen bearbeiten sie spannende und herausfordernde Aufgaben und übernehmen früh Verantwortung. Außerdem nehmen alle Auszubildenden während ihrer Ausbildungszeit an einer Projektwoche teil, die wir zur Teambuilding und Persönlichkeitsentwicklung nutzen. Zur Abschlussveranstaltung laden wir auch die Familien in den Betrieb ein und werden damit unserer Unternehmensphilosophie als regional verwurzelt Unternehmen gerecht.

In jeder Abteilung fördert ein Ausbildungsbeauftragter den Auszubildenden und verfolgt dessen Entwicklung. Während der Feedbackgespräche stehen ein offener Austausch und das gegenseitige Vertrauen im Vordergrund.

AZUBITAG – PROJEKTWOCHE – AUSLANDSPRAKTIKUM - MESSEBESUCHE - work can be fun!

Während unserer „Azubitage“ haben wir schon gemeinsam SWIN GOLF gespielt und sind beim Bowling angetreten, sind Kart gefahren und waren zu Gast bei der weltweit größten Stahlmesse TUBE in Düsseldorf. Wir haben zusammen einen Rohrbogenhersteller besucht und im Rahmen unserer Projektwoche an einem Coaching zum Thema „Business Knigge“ teilgenommen. Ein besonderes Highlight ist sicherlich der Aufenthalt im Ausland, der unseren Auszubildenden durch das ERASMUS Projekt ermöglicht wird. Neben der täglichen Arbeit und den Berufsschulbesuchen bringen wir Abwechslung in die Ausbildung und stärken den Team-Charakter. Außerdem besuchen unsere Auszubildenden Seminare, Schulungen und Kurse z.B. zur Prüfungsvorbereitung sowie einen wöchentlichen Englisch-Sprachkurs.

Wir sind überzeugt, eine duale Ausbildung kann der wichtige erste Schritt des beruflichen Werdegangs sein. Mit Fachwissen und ersten praktischen Erfahrungen lassen sich Entscheidungen für den weiteren beruflichen Weg sicher und objektiv treffen. STAROFIT bietet daher jedem Auszubildenden hervorragende Startchancen in ein erfolgreiches Berufsleben.

Zertifiziert nach EN ISO 9001:2008
als vorbildlich organisiertes Handelsunternehmen
für hochwertige Produkte.



DNV

EN ISO 9001



Kommunikation

Adresse: Güterstraße 3
27777 Ganderkesee
+49 4222 9440 0
Telefon: +49 4222 9440 44
FAX: +49 4222 9440 44
Internet: www.starofit.de

Banken

DZ-BANK AG, Oldenburg
Oldenb. Landesbank AG
Bremer Landesbank
Commerzbank

IBAN

DE12 2506 0000 0000 4071 28
DE95 2802 0050 2166 3521 00
DE07 2905 0000 3002 6190 06
DE27 2904 0090 0399 7418 00

BIC

GENOEF250
OLBODEH2
BRLADE22
COBADEFF

UST-Id:

DE 117171475
Handelsregister Oldenburg · HRA-Nr. 140143
Persönlich haftende Gesellschafterin: Klose GmbH
Handelsregister Oldenburg · HRB-Nr. 140044
Geschäftsführer:
Rüdiger Klose, Jürgen Schulze, Kai Becken, Christopher Klose